

Was ist ZNAPP?

ZNAPP bringt Arbeitgeber und Arbeitnehmer auf Basis ihrer Fähigkeiten, Wünsche und Persönlichkeiten zusammen. Die Reverse Recruiting Job-Plattform schickt automatisch Bewerbungen für die Kandidaten an passende Unternehmen.

Unternehmensinformationen

Gründungsdatum	2021
Gründer & CEO	Doron Marcu
Hauptsitz	Nexttower, Frankfurt am Main
Mitarbeiterzahl	14
Kapital	3,7 Millionen €
Zielgruppen	Recruiter und Jobsuchende
Markt	Deutschland, alle Berufe, alle Branchen

Erfolge

+ 22.000 User auf der Plattform

+ 70 Presseveröffentlichungen

3.9 Mio User Reichweite mtl. über Social Media

Dafür stehen wir

Fortschritt durch Digitalisierung

New Work

Digitale Transformation

Vielfalt

Chancengleichheit

Produktinformationen

Produkt / Dienstleistungen

KI-Jobmatching-Plattform für Reverse Recruiting

Preisstruktur

25 € pro Kontakt, zukünftig Abo Modell

USP

- Realtime Matching
- Die meisten Stellenangebote in Deutschland
- Alle Berufe alle Regionen
- Keine teuren Stellenanzeigen
- Begleiter für das ganze Berufsleben
- Jobsuche ohne Anschreiben & Bewerbung



Gründerportrait

DORON MARCU ist der Gründer und Geschäftsführer von ZNAPP. Er hat über **30 Jahre Erfahrung im Bereich Personal- und Digitalisierung** und hat bereits mehrere Firmen gegründet. Doron Marcu ist ein Experte für HR, IT-Security und digitale Transformation.

ZNAPP.DE



Presse- und Speakeranfragen können über **PRESSE@ZNAPP.DE** an unsere Kommunikationsexpertin **SARAH SCHLITT** gerichtet werden.

Unternehmensportrait

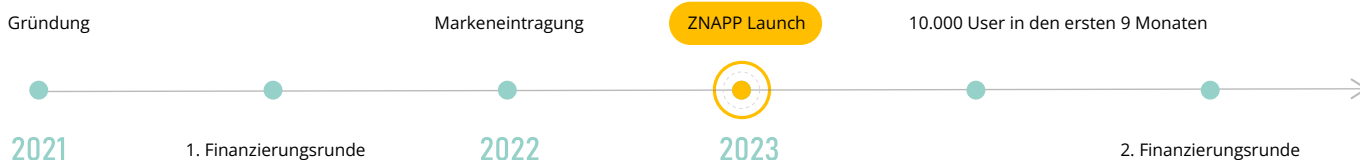
ZNAPP wurde als **KI-gesteuerte Job-Matching-Plattform** entwickelt, um die Vorteile der Digitalisierung im Bereich der Jobsuche und des Recruitings voll auszuschöpfen.

Sie bietet **Unternehmen** die Möglichkeit, Zeit und Geld bei der Personalsuche zu sparen, indem sie automatisch passende Kandidaten vorschlägt, ohne dass Stellenanzeigen geschaltet werden müssen.

Die **Kandidaten** profitieren von einer einfacheren und zeitsparenderen Kontaktaufnahme mit potentiellen Arbeitgebern, da sie keine aufwändigen Bewerbungen mehr einreichen müssen und stattdessen direkt zum Interview übergehen können.

Durch den Einsatz von künstlicher Intelligenz und maschinellem Lernen ermöglicht ZNAPP zudem eine verbesserte Chancengleichheit auf dem Bewerbungsmarkt.

Meilensteine



USP für Talente

- Kostenlos für Kandidaten
- Die meisten Stellenangebote in Deutschland
- Bewerben ohne Anschreiben und Lebenslauf, anonyme Bewerbung
- Deutschlandweit für alle Berufsgruppen
- Made & Hosted in Germany, Datenschutz
- Innovative Problemlösung für den Fachkräftemangel
- mehr Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt
- 100% werbefreie Plattform
- Innovative eigene KI Technologie



USP für Unternehmen

- Realtime-Matching von Kandidaten & Jobangeboten
- Recruiting ohne teure Stellenanzeigen, kontinuierlicher Bewerbungseingang für Unternehmen
- Unternehmen erhalten vollständige Lebenslaufähnliche Kandidatenprofile, zahlen nur für Kontakt zu passendem Talent
- Alle Bewerberkontakter sind 2-fach verifiziert (E-Mail und Telefon)
- Anbindung an ATS Systeme wie z.B. Personio
- Eigenes, kostenloses Bewerbermanagementsystem
- KI-Optimierung für Stellenanzeigen
- Talentrückmeldung auf Kontaktanfrage in ø 14h